



индивидуальные консультации собственников, стратегические сессии, консалтинг

ФОРМИРОВАНИЕ КОМАНДЫ ИЗМЕНЕНИЙ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ НОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

Дамы и Господа, добрый день!

В основу настоящего предложения положены анализ текущей проблематики в малом и среднем бизнесе для нахождения оптимального выхода к намеченным целям на изменяющемся рынке с высокой конкуренцией и степенью неопределенности.

Команда изменений необходима необходима:

- При падении текущих продаж, возросшей активности конкурентов, возникновении X фактора.
- Если инициативы собственников и руководства внедряются неэффективно или байкотируются.
- Намеченные ожидания и цели не соответствуют фактической действительности.

Область применения в компании:

- стратегия, продажи, маркетинг, управление персоналом.

- Детализация тактической и стратегической цели обучения.
- По каждому сотруднику составляется карта компетенций: сильные/слабые стороны, на основании сканирования по методу 360 градусов и построения индивидуальных социограмм.
- Подготовка коммуникационной карты взаимодействия в компании/отделе, создание и оценка мотивационного портфеля.
- У руководителей есть четкое понимание, что программа обучения подготовлена индивидуально и эксклюзивно для решения их задач.
- Руководители вовлечены в разработку тренинга, являясь генераторами идей и подходов; корректируя сценарии и поведенческие шаблоны.
- Интеграция процесса постоянного обучения в текущую работу.

- Общение с руководителями и сотрудниками в целях проведения входного аудита компетенций.
- Определение и аудит ключевых точек внутренних и внешних коммуникаций, выявление проблемных зон и скрытых лидеров.
- Создание развернутой матрицы взаимозависимости.

- Формируются рабочие созвездия по психотипам участников.
- Оптимальная группа 5-10 сотрудников и руководителей.
- Исходящий аудит компетенций.
- Обратная связь по развитию компетенций.
- Рекомендации по дальнейшим шагам.

- Минимальный отрыв от текущей деятельности и максимальный практический результат.
-

Возникли вопросы, необходима детализация для вашего бизнеса? – контактная информация:

моб./whatsapp +7-916-600-95-29 / Савкин Константин Сергеевич / www.SavkinKS.ru



Предлагаемая Вам программа консалтинговой деятельности по "Формированию команды изменений для решения проблем в компании", позволяет решить задачи в области оперативного управления компании, через регламентацию бизнес-процессов и обучение персонала компании.

ПРОГРАММА ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ ИЗМЕНЕНИЙ И ОПЕРАЦИЙ

- Согласование Устава проекта внедрения системы Strategy and Operations. Обсуждение с руководством компании и утверждение.
- Формирование команды изменений (Enterprise Transition Team) из 3-4 человек по кросс-функциональному принципу.
- Создание модели AS-IS (Как есть) на основе аудита бизнес-процессов и системы корпоративных регламентов.
- Аудит существующей системы календарного планирования.
- Анкетирование и интервьюирование сотрудников компании, составление общего списка НЖЯ (НеЖелательные Явления).
- Составление Древа текущей реальности (Current Reality Tree).
- Определение коренных причин НЖЯ.
- Создание Древа будущей реальности и Древа перехода.
- Создание модели TO-BE и составление блок-схем будущих бизнес-процессов.
- Проверка осуществимости и эффективности предлагаемых изменений на основе симулятора MICSS (Management of Interactive Case Study Simulator).
- Создание системы корпоративных регламентов:
 - Структура объемного и номенклатурного планирования продаж и операций;
 - Список задач, решаемых при внедрении Strategy and Operations.;
 - Определение исходных данных для планирования продаж и операций;
 - Утверждение ежемесячного процесса Strategy and Operations.;
 - Распределение ответственности;
 - Разработка календарного плана;
 - Группы и подгруппы продуктов и ресурсов;
 - Требования к данным, источники и форматы предоставления данных;
 - Процесс планирования спроса;
 - Процесс планирования поставок и др.
- Брифинг для руководства и принятие решения о запуске проекта.
- Разъяснение для каждого функционального подразделения методологии изменений и зон ответственности. Стартовое обучение.



ФОРМАТ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ И СТОИМОСТЬ РЕШЕНИЙ

Расчет стоимости консультационных работ исходит из примерно прогнозируемых трудозатрат команды консультантов; количества часов на проработку информации, количества часов на реализацию проекта. *Точные цифры зависят от формата взаимодействия, степени готовности регламентов бизнес-процессов, их количества и многих других факторов.*

Бизнес-консультация, ознакомительная встреча	4 часа	
Стратегическая сессия для ТОП менеджеров	8 часов	
Тактическая сессия для сотрудников	8 часов	
Корпоративный тренинг, 2 дня	16 часов	
Адаптированный корпоративный тренинг, 1+2 дня	24 часа	

Стоимость консалтингового проекта согласовывается индивидуально, ориентировочная продолжительность проекта 150-200 часов, срок реализации проекта в течении 2-3 месяцев.

Формализация задачи	3-8 часов
Диагностика проблематики	8-32 часа
Выполнение проекта	150-200 часов

Убедительно прошу рассматривать данное предложение лишь как первую итерационная ступень нашего возможного сотрудничества, мы готовы ответить на Ваши вопросы, рассмотреть комментарии и уточнения, по текущим задачам Вашей компании.

ВАШИ ВОПРОСЫ
